学习打基础 润雨化新风

宣传教育处

学习教育是开展党的群众路线教育实践活动的第一环节，是活动开展的基础任务。自教育实践活动开展以来，公司坚持把理论学习放在教育实践活动首要位置，紧密结合自身实际，采取多种方式，确保学习环节不走过场、扎实推进、收到实效，从而以思想提升有效引领作风转变，推动活动深入发展。

周密安排严要求。公司高度重视抓好学习教育，提出严格要求，加强督导检查，每周汇总各党总支、支部的活动开展情况，切实把活动开展情况落实到每个党员。各党总支和支部严格按照《关于党的群众路线教育实践活动学习方案》的要求，积极组织党员集中学习，以组织的强有力保证各项活动真正落到实处。

立意深远抓特色。孙书记在二届三次职工代表大会上明确指出，要在做好规定动作的同时，从北四厂搬迁平稳过渡、转变各级管理人员工作作风、落实关系职工切身利益的实事等几个方面扎实做好自选动作。各党总支、支部积极相应孙书记的活动要求坚持理论联系实际，积极创新学习形式，通过观看视频讲座、开展党员带头体验活动，使学习既不失本色，有增添新意。

引领作风讲效果。公司通过严格扎实细致的学习教育，帮助党员干部提高思想认识、净化精神世界，促使党员干部自觉审视“职工眼里的我”，推动党员干部进行自我批评，为教育实践活动取得良好实效提供坚强的精神动力。通过学习孙书记在二届三次职代会上的讲话和工作报告，公司广大党员干部以慢不得的危机感、坐不住的责任感，迅速行动起来，狠抓工作落实、从健全工作机构、严格领导责任、加强督导检查等方面入手，切实把开展好教育实践活动抓紧抓好抓实。

润物细无声，教育实践活动就像是蒙蒙细雨般洒落在每个党员的心间，孕育出新芽破土莫为难的力量。公司党委将以此次教育实践活动为契机，努力做到在思想上，要不围虚名、不务虚功、做实务、求实效，真正做到用心想事、用心干事；在工作上，要按照党政所想、发展所需、群众所盼，真真正正为职工办实事，办好事；在行动上，要通过教育实践活动对思想垢病、作风顽疾、行为弊端来一次大排查、大检修、大扫除，真正达到“照镜子、正衣冠，洗洗澡、治治病”的教育实践活动总要求，促进各级管理人员转变工作作风，加强团结配合，提高工作效率，推动公司转型升级发展。

广泛征求意见 真心问计于民

宣传教育处

为确保党的群众路线教育实践活动规范、扎实、有效，公司就各级领导干部四风方面存在的问题开展征求意见和建议活动。征求意见分两种形式：一是充分利用公司微信平台这一交流平台。公司通过信息化手段联系基层职工，真诚与职工沟通。本着撕开面子、放下架子、开门听意见的导向，精细设置了17个答题环节，通过答题收集民意，做到了即知即改。二是设立教育实践活动征求意见箱。意见箱放置在公司各单位显著位置，真正做到广纳民言、广集民智。

公司采取这一实质性的举措，使全体职工都能够参与到教育实践活动中来，让公司全体职工真正成为党的群众路线教育实践活动的参与者、见证者和监督者。通过活动的开展，强化监督，为下一步领导班子对照检查、整改落实、建章立制等环节奠定了坚实的基础。

党建快讯

本报讯（通讯员 谢雪飞）5月30日下午，汉枫明化和控释肥料党支部组织全体党员及班组长以上管理人员集中学习观看了中央党校党建部副主任张志明教授主讲的《新时期新形势下党的群众路线》视频讲座。通过学习，大家进纷纷表示，要通过学习活动多实践，结合工作岗位多思考，在党的群众路线教育实践活动中牢固树立群众观念，强化服务意识，进一步提高工作质量和水平。

6月7日上午，该党支部结合自身实际，组织全体党员与员工参加了“汉枫公司次品筛选义务劳动活动”。几天来共计筛选出可销售的成品40余吨，次品50余吨。在原素市场行情低位徘徊的背景下，此次活动不仅践行了党员的模范带头、密切联系群众的理念，还为公司节约了成本，带来了效益。

党的群众路线教育实践活动专栏

——明泉造气一党支部教育实践学习活动记

造气一党支部 刘立峰

“支部工作做得好不好，党员作风硬朗不硬朗，最终以职工群众满意不满意为衡量标准！”在造气一支部党的群众路线教育实践活动动员会上，支部向全体党员提出了这样的要求。按照明泉党总支的的意见和要求，造气一支部积极动员部署，扎实开展学习活动，拉开了支部教育实践活动的序幕。

思想重视，宣传到位。支部班子成员首先召开碰头会，认真学习和讨论公司党委和明泉党总支教育实践活动的意见和实施方案，统一了支部班子成员的思想，明确了支部班子成员的职责和分工，并制定了活动实施方案和具体学习计划。同时加大车间支部范围内的宣传力度，利用黑板报及印发学习计划和资料，广泛宣传和发动支部党员积极参加本次教育实践活动。

精心部署，统筹安排。为保证本次学习活动不落一人，支部重新对车间内的党员情况进行摸底和整合：内退党员不能及时参加支部学习，支部进行“送学上门”，将学习资料交到他们手上，并积极传达上级党组织的指示精神；根据车间三班倒的实际，支部按照班次成立四个党小组，推选思想过硬、作风硬朗的党员担任党小组长，利用白班的时间进行集中学习；支部班子成员每人负责督促一个党小组，按照支部制定的学习考勤制度，依照支部学习计划和时间表开展学习活动，并对支部党员的学习笔记进行认真检查，不符合要求的提出意见和建议，进行整改。

多措并举，保证效果。为保证学习效果，支部坚决做到三个有效结合：将党的群众路线教育实践活动与贯彻落实董事长、党委书记孙洪海同志在集团二届三次职代会上的重要讲话精神有效结合起来；将此次教育实践活动与车间安全稳定生产工作有效结合起来；将教育实践活动与立足岗位为公司团转型跨越式发展做贡献有效结合起来。支部党员李乃铁、王学雨、李发阳、王瑞华同志担任煤气岗位的主操，工作中他们勇挑重担，积极为稳定煤气炉况出主意，为岗位节煤降耗想办法，充分发挥党员的先锋模范作用。冯向忠同志是车间的设备主任，也是一名入党积极分子，他时刻以一名共产党员的身份严格要求自己，积极参加了本次教育实践活动，认真做好学习笔记并积极向党支部汇报思想和心得，获得支部党员的充分肯定。

“比思想、比学习、比技术、比干劲”的良好氛围在支部周围日益形成，为车间下一步安全稳定生产，扎实开展工作打下了坚实的思想基础，相信在公司党委和明泉党总支的坚强领导下，明泉厂造气一党支部全体党员将为顺利实现公司转型跨越式发展而努力奋斗！

推进基层民主管理 促进和谐企业建设

工会 尤洪彬

现阶段是企业实现转型升级跨越发展的关键时期，面临着难得的机遇和严峻挑战。推进基层民主管理，提升职工参与意识水平，发挥监督作用，既是工会的重要职能，也是落实职工民主权利、化解矛盾、稳定秩序、建立和谐劳动关系，提高工作效率，促进企业转型发展的有效途径。

面对新的形势、任务、目标，工会积极发挥桥梁纽带作用，围绕公司中心工作，以促进和谐为重点，制度建设为抓手，从车间（班组）管理切入，推进企业民主管理工作。

建立健全基层民主管理制度，公司全局民主管理已成长效机制，基层民主管理必须跃上新台阶。多年来公司一直坚持职代会制度及闭会期间代表组长会议制度，认真抓好厂务公开，民主管理。2014年，工会以基层制度建立健全为抓手，指导和要求各基层分会发扬车间（班组）民主，集中职工智慧，加强民主管理，要求制度建设全覆盖，横到边，竖到底，公平公正、公开透明，充分发掘职工积极性、主动性和创造性，有效化解矛盾，改善干群关系，从根本上保障公司民主管理工作向前推进。

畅通交流渠道，职工代表有新作为。职工代表是职工代言人，是倾听职工呼声、了解职工意思、反应职工实际困难的第一人，今年来基层分会和职工代表不断畅通交流渠道，经常开展谈心、家访活动，做到谈心“三要”，即一要以诚相见，平等待人；二要以情动人，关心他人；三要将心比心，以心换心，家访“五必须”，即职工生病住院时必访；职工思想波动、闹情绪时必访；职工在外发生问题（非违法）时必访；直系亲属长期有病必访；后进职工必访，率富了沟通内涵，发挥了代表作用。

化解矛盾，维护职工队伍稳定。对企业转型中出现的各类矛盾，公司各基层分会要分认识，正确引导，合理化解，积极为党政分忧，为企业分忧，维护了企业和职工的合法权益，实现互利双赢，维护队伍稳定，夯实和谐基础。

开展创优活动，有效延伸基层民主。各基层分会围绕企业中心，开展适当劳动竞赛，培养懂技术、爱学习、有专长的技术职工群体，大力开展合理化建议征集、小改小革活动，实现劳动创新创优，提高现有装置生产运行效率，促进创优活动取得实效。

转变基层工会干部作风，提高工作效率。工会以党的群众路线教育活动为推动力，结合企业八项规定，转变基层工会干部作风，要求做到胸怀全局，善于沟通，表扬先进，鞭策后进，设身处地为职工着想。工会通过组织定期培训学习，进一步拓宽工会干部工作视野，明确工作方向，找差距、变思维、定措施，努力提高服务水平和服务能力。

再造全新明化，需要各基层分会进一步以积极的心态和高度的责任感有效开展工作，进一步发挥组织作用，统一思想，凝聚力量，为企业转型发展做出应有贡献！

夏季防蚊小贴士

1.在房间里放上几盒开盖的风油精、清凉油，或在墙上涂点薄荷。

2.在身上或枕头上洒些香水。

3.将樟脑丸磨碎、撒在屋内墙角。

4.在室内的花盆里栽一两株西红柿，西红柿枝叶发出的气味会把蚊子赶走。

5.在灯下挂一把香葱，或用纱袋装几根葱段，各种小虫都不会飞来。

6.用橘红色玻璃纸或绸布套在灯泡上，蚊子最怕橘红色光。

7.物理防蚊虫，使用蚊帐。

有问题 大家谈

事件链接：

2013年6月25日，公司相关部门对化肥二厂废旧物资处理情况进行检查，发现废旧物资处理流程存在漏洞，负责销售废旧物资的业务员利用工作之便粘流程不完善的漏洞，未交款擅自入录提货单，造成废旧物资长期亏空给公司造成了较大损失；同时发现部分业务员在揭煤采购过程中，发票重复报销的问题，目前该案仍在司法机关审理过程中。

2014年5月27日，公司发现有煤炭倒运车辆盗窃煤炭的线索，立即组织相关部门进行调查核实，在掌握一定证据的情况下，于5月29日向公安机关报案。经审讯，确定这是一起内外勾结，盗窃公司财物的刑事犯罪案件，涉案人员已供认不讳，相关涉案人员已被刑事拘留，盗窃案成立。

自2013年3月开始，公司启动搬迁工程，截止2014年5月，分流员工2600余人。2014年5月10日，公司召开二届三次职工代表大会，孙董事长明确表示了“企业发展的终极目标是为了广大职工”的理念。目前公司人员到位、各个建设技改项目稳步推进，新明化的所有工作逐步向好。

明化五十五年的历史，积淀了深厚的企业文化。企业文化是一个企业的灵魂，但归根到底还是要植根于人心的。在这个历史性的转折时期，却连续发生这样的事情，真的令人痛心。我们不仅要问，他们这是怎么了？在企业最艰难的时刻，公司始终坚持以广大员工利益为发展的根本，可是，面对企业多年的培养和信任，为什么还会有人为了一己之私而损害自己赖以生存的企业呢？为什么还会有人把企业利益与个人利益对立起来？甚至不惜以身试法？是管理的缺位还是道德的缺失？在这个物欲横流的社会中，难道真的就没有值得我们所应该坚守、必须维护的东西了吗？我们所想要的、所追求的，到底是什么？难道除却金钱就再无他求了吗？我们的底线在哪里？企业与员工的维系难道就仅剩薪资了吗？历史发展到今天，我们优秀的企业文化应该如何传承和创新，才能真正实现企业利益与员工利益的统一，才能实现企业目标与个人事业目标的有机结合，这不得不成为我们必须面对和思考的课题。

党的十七大报告提出“中华民族的伟大复兴必然伴随着中华文化繁荣兴盛”，同样的，我们企业的复兴首先也应该是企业文化的复兴。国无德不兴，人无德不立，明化是我们每个员工赖以发展的平台，我们大多数人的职业生涯和人生规划是以明化为背景的，那么，如何才能把我们的个人愿景和企业愿景叠加，如何使这个平台变得更强大、更宽广，使企业利益与个人利益有机的结合起来，特别是针对案件所反映出来的深层次的管理问题，相信大家会有更多的想法和思路。

希望大家都能积极谏言、展开讨论。事不讲不透，理不辨不明，在不断的讨论和沟通过程中，在持续的反思和自省过程中，我们的管理才能越来越精进、越来越完善。

集大家的智慧，发现更好的方法，让我们的企业变得更强，也让我们能够真正融入企业、血脉相连，一起努力去实现我们共同期盼的目标。（本报记者）

管理问题还需 正确的管理方法来解决

6月12日，关于2013年发生的废旧物资处理和今年5月23日发生的盗窃煤炭案件的处理通报下发了。确切的说，两个案件到目前为止还没有结案，特别是“5.23”案件刚发生整20天。但对于全体员工和公司管理来说，这两个通报不但及时，而且到位。

因为还没有结案，所以通报没有提及涉案嫌疑人，通报的对象是案件所在单位的各级管理人员，也就是说，这次通报是对管理责任的追究和落实，因为不管是哪一级管理人员，在其职责要谋其事、就要担其责。作为某项工作的直接责任人，应该知道自己职责的重要程度，想方设法防止别人借自己之名、行个人之便。不管是谁的命令，不管是多好的关系，都要坚守原则、一视同仁；作为某项工作的直接管理者，应该熟悉工作流程，做好重点环节的监督监控，发现问题要及时纠正处理，而不是听之任之，心存侥幸心理；作为一个单位的负责人，应该明确自己肩负的责任，管好事、管好人，关注重点工作，关注主要节点，加强内部制度的完善、流程的完善、用人的完善。

但事实恰恰相反，管理的混乱让制度形同虚设，最终导致了案件的发生。其实我们应该警醒，严格执行制度也是一种自我保护，这种保护不是畏手畏脚、瞻前顾后、无所作为，而是一种责任意识的体现，是一种即对自己负责、也对他人负责的体现。如果通报处理的当事人都能明白、都能做到，逐级构建牢不可破的防护网，又怎会有这样的事情发生？可惜现实中没有如果，他们给大家带来的只有惊讶和责叹。

作为企业，用人要用德、用贤、用能，这是必须的，德才兼备是我们用人的最高目标。但是管理绝不能靠个人的德行和自觉来维持，而是要按照“坏人政治”的原则，注重完善管理制度、设计工作流程，要让有贪心的人、有私心杂念的人无机可乘、无漏洞可钻。推而广之，看过通报后，公司的各级管理人员和班组长，特别是所有的对外业务单位的人员，是不是开始认真审视自己的工作、自己的职责、自己的管理了呢？

孙董事长在会上说：处理人不是目的，目的是要各级管理人员引起警觉和重视，做好内部管理的反思，完善工作流程，堵住管理漏洞，杜绝案件发生。这是对大家负责，也是对员工负责、对企业负责。

是的，管理问题还需正确的管理方法来解决。管理中不怕出问题、不怕有矛盾，就怕面对问题和矛盾时，或视而不见，或遮遮掩掩，或轻描淡写，或避重就轻，长此以往，必将害人害己、害了企业。目前，公司正处于艰难的转型发展期，在发展的过程中难免有这样那样的问题出现，那就让我们擦亮善于发现问题的眼睛吧，发现一个问题，就解决一个问题，发现一个漏洞，就堵上一个漏洞。我们喜欢说的“为公司的转型发展贡献力量”之类的豪言壮语，其落脚点或许就在于此吧！

本报评论

让档案承载明化记忆

一个企业的发展，伴随着各种各样的足迹记录，这些记录都需要有专门的保管规定与规章制度。5月31日，明化集字【55】号文——档案管理系列制度在OA网上发布了。此项管理制度，是企业发展战略咨询委员会档案科，结合企业在搬迁、新建过程中涉及档案存档、移交等事项较多的实际，将企业档案管理的相关规定经过进一步修改、完善，旨在强化相关工作人员的资料存档和档案保管意识。

档案管理系列制度包括13项制度汇编，为企业档案工作的开展制定了详实地制度与参照标准。一份档案从产生到存档入库需经过收集、整理、分类、立卷、存档等五道程序，为了便于管理和查询，现在还对每份档案建立了电子资料库。

完整的档案资料保存，不仅可以给我们当前和今后的实际工作，带来查询和对比的依据；最重要的是会给企业的发展留下历史的鉴证。档案资料的保存涉及企业的方方面面，共分11大类、29个小类、168个存档范围。根据资料的重要性，保管期限分10年、30年和永久保存三个类型。

档案是记录我们工作智慧的宝贵资料；是作证我们对外合作的有效证据；是记载我们企业发展的历史行囊。档案资料的完整保存可以给我们随时提供需要查阅的真实资料；可以避免因合同丢失而给企业带来的巨额赔偿；可以给我们的生产技改提供参考依据；可以让我们重温一去不复返的美好时光；可以让我们记住曾经的失败与辉煌！我们应将带着珍惜当下、尊重历史的心态，自己负责的档案资料，及时收集、整理好，完整送交档案室。让我们多一份细心与责任心，一起妥善保存好每一份档案，让它们承载起明化人的记忆。

（企业战略咨询委员会 张玲）

安全管理 重在实效

自项目安全组成立以来，按照严、细、实的安全工作思路开展工作，安全组对各项目施工现场进行严格监督和控制。3050项目从开工至现在，项目施工安全稳定，未发生安全伤害事故，保证了项目的顺利推进。

从源头做起，提高安全要求门槛。对各施工单位，认真审核其安全管理体系以及所制定的各项安全制度，使每个施工作业环节都有具体的包括安全措施、操作规程和方法在内的较完善的施工作业指导书。认真组织安全技术交底，将安全责任落实到每一位施工人员身上。对各施工队入厂人员及时进行登记造册，严禁施工队使用身体状况不符合规定人员。对新入厂施工人员进行安全培训及考试，做到培训不漏一人。

建立健全各项制度并严格落实。安全组安排各施工队制定了班前施工安全交底培训和约谈制度，设立安全检查公示牌。要求各施工队在施工前，对所有施工人员进行每周不少于2次的安全培训，强调工作中应该注意的安全问题，并做好记录存档。建立了每周三下午14点召开安全例会制度。开会时，各施工队主要反应上周需要协调的安全问题和本周内的安全工作做简短的总结。安全组对施工现场存在的安全问题作总结和强调，同时对三违及安全隐患用幻灯片形式进行点评。同时了解和掌握了施工人员的思想状况和安全动态，及时制定改进措施，防止各类事故发生，使安全管理工作逐步提高。

检查及后续工作不放松。项目组对安全大检查中出现的问题及整改情况进行了跟踪检查，通过对施工单位整改情况的复查、验收和签认，使安全工作形成闭环控制。定期开展专项检查，开展了高处作业专项检查、特种作业证件专项检查、防火专项检查、临时用电专项检查和春节前后综合大检查，将查出的问题以罚款通知形式对施工队进行处罚令其及时整改。

目前，项目建设已到收尾阶段，安全组重点要求新开工项目的安全管理工作和安全技术措施的审查；严格执行施工方案，认真贯彻执行各项规章制度；同时加大对收尾工程施工的管理力度不松懈。安全无小事，安全工作只有起点，没有终点。我们相信，通过公司的正确领导和安全组的严格管理，再有各施工队伍的密切配合，“30.50”项目的安全工作目标一定能够实现。

（3050项目组安全组）

简 讯

本报讯（通讯员陈学毅）根据公司统一安排，结合明泉化肥厂“关于学习宣传贯彻公司第二届三次职工（会员）代表大会精神的工作安排”，各单位均按照要求组织开展了相关学习活动。截止5月30日，明泉化肥厂242名班组长以上管理人员学习心得体会已经全部上交，大家纷纷从个人工作角度对董事长报告进行了全面解读，同时表示将立足本职工作，全力支持公司的发展规划。

本报讯（通讯员李 岩）6月9日，明化脱碳最后一台设备常解塔顺利拆除运送至明泉化肥厂脱碳安装现场。至此，明化脱碳系统自用设备拆除结束，工作重心全部转入明泉厂安装现场。

本报讯（通讯员 靖 娜）5月31日，明泉化肥厂动力车间为期一个月的脱硫检修工作顺利结束。在检修期间，脱硫岗长带领岗位职工加班加点，清理了脱硫塔、浓缩塔内的积料，并对空压机及各设备进行了检修、维护，为今后设备长周期运行打下基础。