



新闻热线: 83253336
QQ 群号: 101944297
电子邮箱: minghua_ren@sina.com



是谁?在暗淡的黄昏点燃
一白炽灯?是谁?在腥红的血
雨里撑起一片艳阳天?又是
谁?在历史的潮头,扬帆远航,
让理想和信念的旗帜在世纪的
风云中高扬帆展?

同窗情 同事情

那天同学二十年聚会,兴奋之情溢于言表,二十年前的花季少年,已是奔四年纪,各自成家立业,有的事业有成,有的平凡幸福,有的从政,有的从商……

我走进明水化肥厂已经七个春秋,比起同窗三年的时候要长五倍多。有人说我们的时间和同事相处的时间要比家人还要多。同事对我们来说,更加珍贵,应该珍惜。

同事应该像亲人一样,因为同事情将伴随着我们一生。每天共处八小时,共同的岗位,共同的上级和同事,共同面对的困难和问题,让我们亲如手足。生产、检修、开停车时默契的团结协作,平日里病痛时的相互照拂,都是我们彼此配合

巾帼不让须眉

自古以来,巾帼不让须眉的故事经常被传颂,而今,随着社会的发展,男女在各行各业中已平分秋色,女性表现甚至更胜一筹。

高群是我厂造气车间污水岗位的一名普通员工,自从华饰转岗至污水岗位以来,工作一直兢兢业业,勤勤恳恳,污水处理虽然易燃易爆的危险,但水位、水压的高低却直接影响到煤气温度的变化,从而影响下工段的生产安全,其重要性是可想而知。

污水的操作室在吹风机岗位,距高现场较远,而室内没有水位、水压设备设施,观察污水水位高低及凉、热水泵压力表只能到现场才能看到。为了能及时掌握水位变化,高群的巡检次数要多于正常巡检次数,遇到水位不稳时,便守在岗位,以便及时进行调节,以保证水位、水压正常。又脏又臭的污水被风吹洒在皮肤上,又痒又疼,这对爱干净的女性来说无疑是个不小的挑战,但高群却有自己的办法,她买了个遮阳帽用胶布黏在安全帽上来遮挡

我们身边工作着这样一群人,他们平凡朴实,工作干练,憨态可掬,可就是这群看似平凡的人,在今年6.5醇化压缩机设备事故中,却沉着冷静,勇敢坚守、细心操作直至安全平稳停车,避免了事故的扩大。

每名同志都是好样的,事故发生的一瞬间,各个操作室的在岗员工全部按照应急处理要求,将八台压缩机电源按钮都关闭后才离开。等聚集到了一个安全的地方,清点人数确认全部人员都在场后,又按照各自分工迅速去关闭各道进出口阀门。这时候不分男女老幼,每个人都是冲锋陷阵的勇士。

早上已过了下零点班的时间,大班的全体同志们主动放弃了自己的休息时间,毅然选择留在岗位现场,继续参加后援清理和力所能及的工作。男同志上上下下,进进出出检查调整着各段进、出口阀门,以确保整个系统的绝对安全。女同志干起活来丝毫不逊色,她们没有人们想象中的那种胆怯和娇气,自发地找来清理工具一扫帚一扫帚的清理着地面上几十米长的飞溅物。脸上的油污伴着汗水,顺流直下。

勇者之心

时间悄然飞逝,期间没有一个人叫苦叫累,没有一个人中途停歇,他们已全然忘记了劳累和饥饿。直到上午11点多,将现场全部清理完毕后,他们才默默离开。看着这群衣衫已被汗水浸透的背影,我的身心为之一振,敬佩他们在危急时刻表现出来的勇敢和刚毅不禁向他们投去敬佩的目光。当我与他们目光相遇交织的一瞬间,我分明看到他们的眼睛红红的,看到他们后,他们有意识的将头埋得很低。往常大家见面都会简单的打一声招呼或送上一个无声的微笑,而此刻他们的脸上分明写着严肃,那

无情的屠刀宰杀;就连轰轰烈烈的辛亥革命,也没能挽救上下求索的中国……

只有七月的明灯在上海的阁楼上升起,只有七月的火炬在嘉兴南湖的渡船上点燃。看吧,黄河故道战马奔腾金戈奋起!听吧,大渡河里怒涛汹涌长创震天!

80后岗长

我的师傅王伟是我们车间最年轻的岗长,1983年出生的他是一个标准的80后,说话风趣幽默,一件普普通通的事经过他的演绎总会令大家捧腹大笑,大家都盼着他干完活后跟大家说个话,拉个呱,那时操作室总传来一阵阵的笑声。

合成岗位职工说:循环机房地沟里的循环机管道一个排污阀震开,炎热的天气,地沟里满是污水,又脏又臭,狭小的空间,是他穿上闷热的防护服,下到地沟紧急抢修。前段时间断电停车,他刚回到家吃完饭,又赶回厂里,我们都跟他说:“没事,回去休息吧。”他说:“还是小心为好,我们厂再也不能出安全问题了,一定要安全开车。”他从8点到岗位,一直到0点顺利开车才回到宿舍休息。

冰机岗位的女同志说:我们岗位上基本都是女同志,一些重活、累活干不了,脏活、累活、危险活都是他在干。一次,岗位上的打氨泵坏了,小槽液位居高不下,严重威胁到安全生产,必须立即检修,狭小的检修空间根本直不起腰来,是他蹲在那里,不断检查找问题,修了两天终于将打氨泵修好,解决了安全隐患。

大家说的事还有好多好多,他是我们的岗长,活干的最多,每天经常是一身油污,他从进厂到现在已近15年了,从老厂的租牌到1830建厂,中2000合成醇化新建建厂,提氨、冰机新建开车,中1600合成醇化新建开车,一个个合成塔,一套套系统,他把15年最好的时光,最好的青春都奉献给了企业。从一个毛头小伙走到了而立之年,他的踏踏实实赢得了领导的信任,更赢得了同事们的真心尊敬,80后的岗长王伟是我们车间的骄傲。



种愧疚的表情就如同做了错事的孩子,低头沉默不语。但他们的面容是坚毅的,让人感觉不到丝毫的恐惧与慌张。他们的身躯并不伟岸,却在关键时刻表现出了挺拔与坚韧。在危险面前,他们骨子里表现出来的那种对工作的高度责任感和对自己所从事职业的神圣使命感,让他们战胜了不可预知危险的恐惧。公司从上到下对他们遇事不慌不乱,果断冷静处理是表示满意的。

回归主业 做精主业 做强主业



晋煤集团贺天才董事长来公司调研指导工作

本报讯(记者 程桂江)2014年6月28日,晋煤集团公司董事长贺天才、副总工程师王建功等一行八人来我公司调研。公司董事长、党委书记孙洪海等陪同。

贺董事长一行先后实地查看了公司新建双氧水项目工地、“3050”项目施工现场和生产调度中心,随后,在公司办公楼三楼会议室,听取了公司董事长孙洪海的工作汇报。孙董事长就明水公司目前所面临的内外部形势、企业退城进园搬迁、现有生产系统结构调整、公司在建项目和洁净煤气化项目进展等情况进行了全面汇报。贺董事长对公司的总体工作表示满意。他指出,明水化工是几十年的老化工企业,在现在



公司召开“庆七一”老同志代表座谈会

本报讯(记者 程桂江)6月29日,公司组织召开“庆七一”老同志代表座谈会。33名老同志代表到明原厂区先后参观了正在建设中的双氧水项目、甲醒搬迁项目、大平衡改造项目、“3050”项目工地,听取了项目负责人对项目工艺、建设进度等情况的汇报。随后,老同志代表来到公司三楼会议室进行座谈,公司董事长、党委书记孙洪海,党委副书记仇健、副总经理郭彦超等领导参加座谈会。会上,孙洪海董事长汇报了公司的六大项目进展,介绍了“北四厂”顺利拆迁和人员分流、稳定

过渡等情况,重点阐述了公司“树立三大理念、防范三大风险、处理好三大关系、实现三个确保”的工作思路和发展规划,老同志们都畅所欲言,对公司领导班子饱满的精神状态,厂区厂貌的新变化、新项目的建设进展等都表示非常认可和骄傲,对公司管理、项目建设等关心的问题提出了各自的看法和意见。

整个座谈会气氛融洽,老同志对公司的未来充满了期待,纷纷表示会继续关注、关心、关爱企业,离职离岗不离厂,维护公司的形象,努力创造和谐稳定的外部环境,继续发挥余热为公司的做大做强贡献自己的力量。

公司召开“北四厂”拆除专家组会议

7月5日,公司“北四厂”拆除专家组第一次会议在销售公司二楼会议室召开。公司副经理彭建军对“北四厂”拆迁的总体情况及市委、市政府对拆迁的相关要求做了简要介绍,公司副总孙志田、安全总监付吉鑫、原明水化肥厂总工周大明等专家分别对拆迁过程中的安全问题提出意见和建议。此次会议的召开,为“北四厂”拆迁的顺利进行进一步提供了保障。

“北四厂”拆迁小组 曲江涛

明升达公司召开2014年第一次股东会

7月11日下午,宁阳明升达公司2014年第一次股东会在公司四楼会议室召开。会议由集团公司代表仇健同志主持,39位股东出席会议,公司董事、监事列席会议。会议审议通过了《2013年度工作报告》、《关于调整公司董事的议案》等议案。在股东会完成所有议程后,受集团公司孙洪海董事长的委托,集团公司党委副书记仇健从集团目前的形势和任务,提高对退城进园、实现企业转型升级发展的认识,以及

建设强有力团结和谐的领导班子等三个方面,与明升达中层以上管理人员进行了沟通和交流。

股东会结束后,随即召开了明升达公司第二届董事会第三次会议。会议选举孙庆利同志为公司董事长,吴海同志为公司副董事长。会议审议通过了《关于变更公司法定代表人的议案》、《2013年财务决算、利润分配和弥补亏损方案》、《2014年财务预算方案》及2014年资本投资预算、2014年项目

建设发展规划和技术改造方案》等议案。

明升达公司

责任编辑 版面制作:张琳 校对:程桂江