弘扬安全理念 规范安全行为 塑造安全环境 推动安全管理

平安，不仅是幸福，更是责任

生命，既坚强无比又脆弱得不堪一击。有时坚若钢铁，硬若磐石，历经沧桑磨难而依然傲立，依然辉煌；有时又脆弱如一朵花、一片叶，经不起风吹雨打，甚至一个小小的疏忽和意外都可能辗碎一个鲜活的生命。用距离来衡量，生与死只有一步之遥；用时间来衡量，生与死只在瞬息之间。视死如归的人是英雄，贪生怕死的人也不一定是懦夫。人都应该珍惜生命，相互关爱，善待自己，善待他人。活着本身就是一种责任，还有比活着的责任更大的吗？所以，平安，不仅是幸福，更是责任。

安全管理是企业管理规范中一个必不可少的内容。现在我们正面临着北四厂搬迁这一重要的历史时刻，从政府到公司各级领导，无一不关注安全，一切要服从安全，百事前安全为先，进度服从安全，安全作为一个重要的话题成为每次会议上的必谈话题，布置安全工作，落实安全议题，从小处着手，从细处出发，每一项拆除任务都要提前做好安全方案。始于辛劳，归结于平淡，是对我们这些保证安全的领导和员工最好的写照。俗话说得好，“不怕一万，就怕万一”，作为化工企业的一员，我们深深了解，当我们看见其它的事故，在凝重思考的同时，还要多一些“万一”的思考。安全，对于我们每个人来说真的是至关重要。不懂安全，哪怕是动动久置不用的阀门，也会导致煤气中毒；不讲安全，哪怕只是一个小小的违章就能让生命处于危境；不要安全，哪怕只有星星之火也会导致重大事故的发生。正是“安全”，保持着我们化工行业快速稳定的发展，正是“安全”，让我们化工行业不断走向光辉的明天，正是“安全”，让我们的员工家庭幸福，合家团圆，正是“安全”，让我们高高兴兴上班来，平平安安回家去。

有了安全，才有平安，才有家家户户，你我他的幸福，那多少的事故和眼泪，夹杂着悔恨和泪水，让我们随之黯然，那多少的教训和哭泣，伴随着心酸和痛楚，让我们更加警醒，让我们更深刻地体会到只有关注安全，才有平安，才有幸福！

（鲁明新迁小组 袁秀芳）

我们甘做安全生产“胆小鬼”

“安全生产，预防为主”，化工生产安全最重要，在企业生产过程中安全的警钟要在心底长鸣，不容一丝懈怠，因此我们甘做安全生产的“胆小鬼”，才能真正做到“三不伤害”，才能真正确保自己和他人的安全。

在我们的生产过程中经常会遇到这样的现象，别人在违章操作时我们很容易看到，也会给他们善意的提醒和警告。但是自己遇到类似的情况时，却往往自恃有经验，抱着侥幸心理：“这个点没有领导了，可以不戴安全帽了”、“出去调个阀，很快就回来了”、“晚上上班穿高跟鞋没事的”、“以前碰到这种情况也没事”……而事故往往就是在这种“放纵大胆”的心态下发生。安全容不得半点粗心大意，这时候的“大胆”有可能给我们带来无法挽回的损失甚至是一辈子的痛苦。

在平时的生产操作中，我们一定要时时刻刻提醒自己注意安全，要发扬“胆小鬼”的作风，遵章守纪，决不违章。对待生产中的每一个环节，每一道工序，每一次调整，每一次检修，都要做到谨小慎微，想周全、不盲干。如：进入工作区域要佩戴安全帽；高处作业时系好安全带；机器设备启动前检查一下所有的螺丝是否都拧紧；现场排污时站在上风向；检修前，要检查安全措施是否落实，是否还存在安全隐患等等。有可能大家会觉得这样做太麻烦了，总觉得这是在小题大做。我要说安全无小事，不能有半点的疏忽，只有对工作严格要求，对自己苛刻要求，甘做“胆小鬼”，确保安全，才不会给企业造成损失，给自己带来危害。

安全对于我们每一位员工来都意义重大，它关系着每一个职工家庭的幸福与快乐，关系着企业的安危。为了自己、为了家庭，也为企业，希望大家在对待安全问题上“胆小”一点、再“胆小”一点，任何时候都不要存在侥幸的心理，更不能放纵自己，从小事做起，从自身做起，不能让“侥幸和麻痹”有任何可趁之机。实现个人与企业共同发展！

（明泉厂净化车间 谢海英）

关爱生命 安全发展

走进公司的每一个角落，映入眼帘的是处处可见的安全标语，它时刻提醒着我们：安全对于我们十分重要，是安全捍卫着我们的生命，是安全在维护我们生存的权利，是安全在为我们注入无限的力量……

是的，还有什么比安全和生命更为重要呢？“一丝不苟保安全，半分疏忽生祸端”，在这个全国都在倡导安全之道，提出“关爱生命，安全发展”和“以人为本”的时候，我们要感谢公司自始至终在安全方面给我们做的工作，它就像一把大伞，给我们遮风挡雨，给我们祛除伤痛，从处处可见的安全标语再到安全互助金的设立，可以看出公司对“关爱生命，安全发展”的重视，处处以员工的生命安全、身心健康为出发点，处处体现着“以人为本”。古训“无规矩不以成方圆”说的很好，想要一个东西变得美好或是向着美好的方向发展都需要一个“规矩”来约束它。“关爱生命，安全发展”不仅仅是在口头上提提，更不是大家做文章的话题，而是一个企业发展过程中要时刻遵循的法则。

我把“安全第一，预防为主”这句话理解为事后补救不如事前防范，所以当公司定期或不定期的安全检查时，我们要合作；当公司给我们“晓之以理，动之以情”开安全会议、学习安全文件，谈安全问题、做安全汇报时，我们要耐住性子，认真学习，不能产生厌倦心理，思想麻痹大意。而是各自回到工作岗位上用我们的耐心、细心和诚心，换取自身的健康安全和生产的安全运行。

“千里之行，始于足下”，在今后的每一天，我们要从身边的安全问题抓起，力所能及地消除一切安全隐患，为了我们的家人，为了自己也为了公司快速健康的发展，积极行动起来吧！

（供应公司 耿 朋）

安 全 NEWS

本报讯（通讯员 吕永新）7月3日，公司七月份安全活动主题定为：夏季“五防”安全，重点须做好厂区防汛和人员的防暑降温工作。活动要求物资储备充足、专项检查到位、应急措施有效、护品穿戴规范、作业时间合理。并要求各单位根据活动主题于20日前开展好安全自查工作，公司将根据各单位公司情况进行抽查、落实和考核。

安全主题月活动以每月确定一主题的方式展开，对安全生产薄弱环节和问题的短板补足有积极的促进作用，有利于公司安全生产管理水平的不断提高。

本报讯（通讯员 吕永新）7月1日下午，安全环保处召开6月份安全环保工作例会。

会上，各单位汇报了上次例会工作落实情况、6月份安全环保工作情况、存在和需协调的问题以及7月份的工作安排；安全环保处对各单位工作进行了总结，汇报了公司6月份安全环保工作情况；并对各单位需要协调的问题及7月份重点工作进行了统一安排和部署。

本次会议的各项工作安排采取落实到具体单位的方式，目标清晰责任明确，确保了安全环保工作的落实和开展。

珍惜生命 安全从自身做起

安全是一切工作的基础，更是涉及职工生命安全的大事。生命宝贵，我们应该好好珍惜，牢记安全，珍爱生命——让安全与我们同行！与生命同行……

我的工作主要是在一线作业现场，是存在危险点最多，也是危险要素最复杂的场所。如何做好一线作业现场的安全工作呢？在这里我想针对我们目前的设备消缺还有调试工作的特点做好以下几个方面的工作：

任何作业现场不仅仅存在着物的不安全状态，同时也存在着人的不安全行为。如：当仅仅为了贪图舒适、在现场作业却不戴安全帽时，你可曾想到，安全已离你而去？当你心存侥幸、违章作业时，你可曾想到，死神已悄悄来临？如在离一分钟，安全六十秒，在一线作业现场的工作人员必须具有极高的综合安全素质。我们说提高职工的安全素质其实有很多方面，诸如制定科学合理的安全管理制度、完善奖惩制度、加强宣传教育培训等等，都是很好很实效的方法。

去生产现场，请戴好安全帽，那不过是举手之劳；去高空作业，请系好安全带，那也不过是举手之劳；生产指挥时，一定要再三确认；现场作业时，做到“四不伤害”：检修时，要挂停电牌，严格执行停送电制度；试车时，要认真检查设备状况，做好预警防范措施；上岗前，对危险因素及对策心中有数；交接班，对事故隐患和问题绝不放过。血与泪的教训已敲响了安全的警钟！不要再用生命的躯体去抗击无情的危险。

一线工作人员是安全生产主力军，我们要不断的结合我们身边的工作实际，团结一致，将安全生产做得更好。

（技术中心 马素君）

安全第一 大过天

工作日，离酒远，切勿伤己又害人。
清防器，时时检，绿色通道应周全。
入容器，要办证，疏忽大意悲祸端。
检修中，值护严，专人专管最重要。
护栏边，有危险，向下观望悲又惊。
要登高，安全带，违章操作杜绝掉。
别嬉闹，别耍俏，戴好你的安全帽。
按规定，流程严，生产作业“条”当先。
厂房内，莫急跑，管道阀门脚下绊。
岗位上，勤巡检，看、听、摸除隐患。
厂内走，慢步行，安全常规记心间。
安全帽，牢牢记，高高兴兴来上班。

物资公司 宋雅斌

小故事中的人生感悟

一、朋友看中一台电脑，需要9000元，他每月的收入才2000元。老婆对他说，你疯了，你买了就离婚。他问我怎么办。我说：“你配不上那台电脑，连自己喜欢的东西都没勇气去争取，你将来在社会上还能混成啥样？”他咬咬牙买了。为了还债他开始不停地兼职。终于在一个月内还清了所有的余款。他的妻子并没有因为他的疯狂而离开他。他的妻子把他带进了车市，说：“老公，我们贷款买了这辆宝马吧。”一开始他吓死了，以为老婆疯了。一年后他还清了宝马的贷款。

感悟：你连追求自己喜欢的事物与人的勇气都没有，你注定是个失败者。

二、两马各拉一货车。一马走得快，一马慢吞吞。于是主人把后面的货全搬到前面。后面的马笑了：“切！越努力越遭折磨！”谁知主人后来想：既然一匹马就能拉车，干脆养两匹？最后懒马被宰掉吃了。这就是经济学中的懒马效应。

感悟：让老板觉得你可有可无，你被踢开的日子就不远了。

三、夜市有两个面线摊位。摊位相邻，座位相同。一年后，甲赚钱买了房子，乙仍无力购屋。为何？原来，乙摊位生意虽好，但刚煮熟的面线很烫，顾客要15分钟吃一碗。而甲摊位，把煮好的面线在冰水里泡30秒再端给顾客，温度刚好。

感悟：为客户节省时间，钱才能进来快些。

四：一禅师见一蝎子掉到水里，决心救它。谁知一碰，蝎子蛰了他的手指。禅师无惧，再次出手，岂知又被蝎子狠狠蛰了一次。旁有一人说：它老蜇人，何必救它？禅师答：“蜇人是蝎子的天性，而善是我的天性，我岂能因为它的天性，而放弃了我的天性。”

感悟：我们的错误在于，因为外界过多地改变了自己。

前言：公司二届三次职代会报告中指出，要树立稳定当前形势的核心理念。当前形势的稳定，不仅要从系统的正常生产、项目建设的有序推进及拆迁工作的安全进行几个方面来落实，更要注重员工队伍的稳定。自去年八月份明水化肥厂停产以来，公司共分流2600余人。今年三月份，热电公司与华饰公司也宣布停产关闭搬迁，公司人员分流与安置工作进入最后阶段。现在距四月份的人员转岗也已过了两个多月，经过两各多月的磨合与适应，他们在新岗位的情况如何？带着这个问题，我来到了明泉化肥厂。

Close to me, warm you

靠近我，温暖你

我来到的第一个岗位是合成操氨，当我说明来意，这里的人们像是被打开了话匣子。和我比较熟悉的郑珍首先说：“你得写写我们岗位上从华饰转来的刘姐啊，人家都39岁了，来到岗位后就认真学习，她的学习劲头我们年轻的都觉得比不上”，刘娜接着说“是啊，刘姐可能吃苦了，这么热的天在外面一监护就是一天，没干过这个活的不知道艰难，可刘姐从没跟我们说过有啥不适应的”；“前几天岗位上有开车、停车，我看见她跟着在现场到处转，学实际操作”刘姐的师傅董大姐这么说，你一言我一语的称赞，让我不由地对这位“刘姐”好奇起来，只有两个多月的相处却得到了大家这么一致的肯定，她到底是怎样一个人？我正纳闷呢，刘婚芬大姐进来了，我得以见到她的“庐山真面目”。刘大姐样貌普通，性情温和，聊天中我问她现在有什么困难，这位质朴的大姐是这样回答的：“我现在就是觉得脑子不够用，学东西记东西都不如以前了……”我原以为大姐会说她的困难是工作离家远，不方便照顾孩子之类的，但让我意外而又感动的是，大姐对此只字未提，只是不断强调要加强学习，不能掉队。在接下来的交谈中，刘大姐说她来到新岗位，同事们都像一家人一样，在工作和学习中，都给了她很多照顾，合成车间也做了很多，车间组织召开民主生活会，听取他们的心声，重点解决转岗人员的困难，给刚转岗来的职工指定师傅。这些师傅们无一不是岗位上技术过硬经验丰富的“老资格”，像刘大姐这样的女同志，她们的师傅也基本都是女同志，这样的帮助让转岗人员较快的适应了新环境，融入到岗位中。

确实，明泉厂是一个融合之地，是“北四厂”职工的新家园，一批批的转岗人员融汇于此，在这里变成了大家庭中的一份子。明泉员工，各个车间乃至明泉厂，都有丰富的接收转岗人员的经验，在面对“新”同事，会有更多的理解与尊重，他们张开怀抱，以接纳的姿态，帮助一个又一个转岗同事客服初来乍到的“客居”心理，实现了平稳过渡。诚然，理解与尊重也是相互的，转岗来的“新”职工也用质朴的品格、踏实的工作作风赢得了同事与车间的认可。像刘大姐，赢得了岗位同事的赞不绝口，其他两个华饰转岗的师傅胡安玉、马得朋也让岗长、同事交口称赞。在合成车间是这样，在其他车间情况也基本如此。在华饰转岗职工相对较多的净化车间，车间主任高树国这样说：“这一批转岗人员状态稳定，来了之后都直接投身到了工作中，本来他们离开将于十几年甚至几十年的岗位，乍一换环境，肯定有诸多不适应，车间都做好了充分的思想准备，帮助他们度过“适应期”，但车间31名华饰转岗人员，没有哪个到车间反映过困难，他们之前从事的工作都不是化工生产，来到明泉重新选择岗位，重新学习，大浪淘沙，到咱这里来的个个都是好同志。”

这样的结果让人欣慰，我的脚步加快，往我的老岗位——机修车间仪表组走去。才走到1号楼办公楼附近，就见到我的“小伙伴们”在中心马路以及桥架上放电缆，我的老班长柏延桥在办公楼西门那里的当指挥员，指挥几个小伙子放电缆线，其他兄弟姐妹们像接力一样每隔几米就是一人，等放好线后开始拖动电缆。看到大家齐心协力地干活，我不禁想到，仪表组不就是转岗职工大融合的一个缩影吗？这些兄弟姐妹们有我熟悉的，也有不认识的，还有只知道名字但和“本尊”对不上号的，他们有从各厂的仪表组“合并”来的，也有跨岗位“插班”来的。他们无一不是带着各自的故事，重新融合成了现在的“仪表组”。30来岁的袁情情，是华饰进厂多年的本科生，有相对较高的学历与较强的学习能力，为保证其进入新岗位能发挥自身优势，在人力资源处与明泉厂的协调下，最终帮助她进入了不在备选岗位之列的仪表组，重新学习上岗。来到仪表组后，她也真的不负众望，“工作踏实、不怕脏不怕累、一直在认真学习”是她的师傅柏延桥对她的评价。现在，她就是站在放线的第一站，奋力拉电缆的那一个。我的“同门师兄”徐令可，从明化过来，其实我们并没有共事相处过，但我却听说过他的“传说”——技术一流、头脑灵活、最高上低从来都是身先士卒！今天，不用再引见我也知道，他是整个放线过程中来回穿梭，忙的满头满脸大汗的那个。

接着我来到了动力车间，按照对口原则，把电转岗人员基本上都集中在这里。在车间办公室，我见到了刘书风主任，“现在车间技改项目较多，再加上正常的生产维护，人员紧张，电厂来的熟练工无疑是车间的宝贝啊，他们来的很及时。虽然车间的流程与电厂的略有不同，他们现在还在熟悉阶段，但工艺基本上是一样的，他们来了就直接能顶活，因为之前就交流频繁，电厂职工对这里并不陌生，转岗的与老员工相互熟识的特别多，他们在这里不是‘转岗’，是回到老地方，所以融合的特别快。”我接着来到岗位上，在这里看到的，果然与刘主任说的一样，操作室里，人人都在电脑前，聚精会神的盯着数据，偶尔会有几句交流，稍微轻松的时候，大家还相互开玩笑，这气氛，分明是磨合多年的老团队才有的，大家的状态都一样，哪分的出谁是“本土”职工谁是“外来户”呀。

看着大家其乐融融，就知道“转岗”这个词已经快被大家淡忘，因为我们早已变成了一家人，不分彼此。为了让大家更加安心工作，融入新环境，明泉化肥厂积极配合公司做好转岗人员的接收安置工作，根据新增职工的居住地分布情况，合理安排班车布局，方便转岗人员上下班；在食堂安装空调，为不断增多的就餐人员提供舒适的就餐环境。短短两个多月，最后一批转岗的人员也在大家的共同努力下实现了人员的融合，这样的结果让我们欢欣跳舞。

现在的明泉厂区越来越美丽，整齐的厂房、设备，养眼的绿色植被，以及在风中摇曳绽放的鲜花，都比不上相互间善意的眼神和鼓励的话语。我们从不同的岗位走到一起，有缘相聚在明泉厂区，共同开启我们另外一段不平凡的人生经历，于我，于你，都是可堪珍藏的，永远的记忆！“靠近我，温暖你”，伸出我们温暖的手，挽住彼此的臂膀，携手向前，走向我们共同目的地。

（记者 张琳）

满意的“成绩单”

初到明泉，公司安排我们明化压缩机操作工到明泉化肥厂合成一车间实习。由于对整个厂区的地势不是很熟悉，我几乎从未踏足过3050项目中属于我们合成二车间的施工现场。虽然一直未谋面，但对自己新岗位的期待一直隐隐让我激动。

当实习结束，回到岗位时，我的第一感觉就是“乱”，整个岗位楼上、楼下都没有立足之地，各种设施管道堆成一片，毫无章法可言。那时我们去巡检，全程戒备、小心翼翼，既要时刻留心上方各处粉刷墙壁的“蜘蛛侠”和吊装设备的施工人员，又要不时躲避着脚下的各种管道、设备这些“障碍物”，在各种备件上穿行，真可谓举步维艰，当时的岗位现场看不出一点完整的布局。

两个月过去了，当我再来到岗位，看到的景象真可谓天翻地覆！墙壁光滑洁白，地面平整干净，设备、容器都已经到位且布局合理，每台机器的管道都错落有序的排列着，各操作盘、仪表柜整齐划一，像列兵等待检阅一样安静地等着我们去操作，操作室内，各种我们从未见过的防爆开关、插座、操作台、报警仪也已安装好，秩序井然。越过一台台机器，抚过熟悉的控制面板，我们又找到了从前在机器中穿行的工作感觉，心里顿时涌起一股油然而生的神圣使命感。

经过各方施工人员多日的努力，坚守在建设现场的同事们用他们的心血和汗水交了一份让大家满意的“成绩单”。这样一个崭新的压缩机岗位即将完整的呈现在我们面前。重新拥有自己的岗位和设备，原来可以让我如此欣慰和满足！我们将带着荣耀上岗，怀揣着梦想，投入到新工作中去，尽心竭力，为我们崭新的合成二车间开启全新的篇章。

（合成二车间 高丽会）

简 讯

本报讯（通讯员 韩增礼）7月初，明化事务小组根据公司工作安排对明化厂区内所有设备、管道、电气仪表、设施、物资及建筑物进行了全面盘点。明水厂区以原车间为单位，以各岗位为单元派人组成盘点小组，按照划分好的区域，分别对房屋建筑物、机器设备、管道、型材、电器仪表物资等分类进行了全方位盘点，做到了不重复、不遗漏，为下一步明化厂区资产评估和拍卖提供详细的数据依据。

本报讯（通讯员 王 娜）截止到7月日，双氧水项目配管工作已进入收尾阶段，双氧水变压器已送电，现场动力电机开始试车。车间组织人员进行老草取塔塔板检修，6个白土床下部栅栏全部安装完毕。

本报讯（通讯员 庞洪梅）7月4日上午，公司女工委员会在明化厂区三楼会议室对各单位女工委员进行了计生知识培训，简要总结了上半年计生工作，并对职工关心的单独二孩政策及相关证件办理流程进行了细致梳理和讲解，同时安排部署了近期计生管理工作计划。本次培训工作，为下一步做好基层计生工作奠定了良好基础。