



牢记事故教训

推进安全管理

反思8.12事故决不仅是让我们又一次勾起沉痛的回忆,而是让大家牢记事故教训,时刻警醒,事故反思就是要深刻剖析事故根源,仔细探究事故本质,用事故教训唤起各级管理人员及一线员工的安全红线意识。只有时刻强化“生命至高无上,安全从我做起”的安全理念,筑牢转型发展的安全基石,公司才能在日趋严峻的安全形势下快步前行。

去年8月12日公司明水化肥厂碳化车间脱碳岗位发生脱碳泵涡轮机离合器膜片断裂,两碳泄露引发着火事故,尽管没造成人员伤亡,但属公司内重复发生事故,在我公司2013年严峻安全形势下,成为压垮明化最后一根稻草,综合考虑尿素严峻的产品市场形势和企业巨大的安全压力环境,公司被迫于9月20日决定具有55年历史明化老厂提前8个月停产启动搬迁。

事故已过去一年,事故原因当时已做了全面分析,作为亲历者当时情形仍历历在目,整个过程永世难忘。今年公司把每年8月12日定为事故警示日,尽管不是选过去发生最严重事故,但处于特殊时期,非常必要,寓意

深远。现在公司生产重心、管理重心、发展重心转移到明泉厂区,正在回归主业、做精主业、做强主业;正在搭建平台、整合资源再建一个新明化;正在为建设百年企业、造福职工、回报社会而奋斗。这一切都需要安全为前提,需要安全保驾护航。

国家对各行各业安全生产要求是“安全第一 预防为主 综合治理”,这一方针我们耳熟能详,但贯彻起来有很大差距,我们在安全生产中如何践行这一方针呢,这使我想起了一个家喻户晓的故事,扁鹊三兄弟行医故

回顾“8.12”事故

——深入践行“安全第一 预防为主 综合治理”安全方针

公司常务副总经理 殷传光

事,扁鹊排行第三,善治疑难杂症,医术高明,有起死回生之医术,被称为神医,名垂青史。有人问扁鹊其医术和二哥相比如何?扁鹊曰吾不如也,为什么呢?因二哥发现病因在初期,只需调理即可治愈,减轻病人痛苦。那二哥和大哥相比如何?大哥更高明,为什么呢?大哥通晓人体机理,救人通过合理饮食保健预防不生病。时至今日没有人记得扁鹊两哥哥的大名,但并不证明不存在,其神奇之处在救人于预防、在萌芽状态解决。

在企业安全生产中,我们每人应明确安全风险,及时发现生产、设备、工艺、电气仪表等各方面影响安全的隐患,及时解决;要有发现事故、消除事故、控制事故、应急救援能力。要综合治理,将生命和财产损失降到最低。犹如扁鹊救人于危难之时。确保企业生存。

在企业安全生产中,我们每人应了解工作中人、机、物、环影响安全生产因素,及时掌控,及时发现隐患,严控并及时解决在萌芽状态不使发展为隐患和事故,少投入解决问题,要深化综合治理,不发生事故避免损失,

犹如扁鹊二哥哥治病。确保企业安全。在企业安全生产中,我们每人应掌握安全生产技能,加强设备检修保养,坚持巡回检查,严格各项指标控制,认真贯彻项目建设三同时,尽职尽责保证本质安全,做到预防为主,犹如扁鹊大哥养生保健对待生命。确保企业长久平安。

安全事故难分大小,事故一旦发生就可能引起失控。“8.12”事故看似不大,却给明化亮起了红灯,保证安全永远是第一位的,生命至高无上。我们把其作为黄色警示灯,旨在对安全生产思想上更加重视,行动上进一步落实,保证公司发展一帆风顺,一路绿灯。

根据董事长要求,公司将8月12日定为事故警示日,并围绕这一主题开展系列活动,目前这项工作已全面启动。回想去年的8.12事故,并没有造成人员伤亡,但影响深远,正是因为这次事故直接导致了运行55年的老明化厂区永久关闭。这次事故的典型性在于:一模一样的事故2012年10月份在明泉厂发生过,各级部门和从上到下各级管理人员并没有引起重视并没有吸取教训。明泉厂发生事故后,针对性制定了定期检查涡轮机离合器的制度,这并没有被运行同样装置的明化厂关注。明化厂全厂停车大修,本来有很好的机会可以做针对性的检查,事实上这项工作并没有人去,结果大修开车时间不长,同样的工段同样的设备同样的部位发生了同样的事故,令人痛心。去年的5.14事故,实际上就是长期稳定生产后,从领导到基层思想松懈、基础管理放松的集中体现。6.5事故则是放松外协施工管理,没有把锅炉拆除真正当成自己的事情来管,简单的以包代管的最终体现。当然去年以来还有很多各类型的事故或事故苗子,回顾去年及近年来公司出现的各类型事故,基本都可以归类为责任事故。反思一下深层次的原因,个人认为主要在以下几个方面:

一、领导重视,但有时导向出现偏差。谈到安全工作,从公

近年的事故回顾与反思

——写在事故警示日之际

公司副总经理 孙志田

司层面一直到班组最基层的管理单元,没有哪一级管理会忽视这项工作。但是实际工作中还是会说出现说起来重要、干起来次要、忙起来不要的问题,也就是说领导的导向出现偏差。5.14事故是一起恶性事故,各种原因都可以分析,但实质上就是各级领导安排工作过程出了问题;本身此次检修的主要任务是10万吨系统的抽盲板作业,但是考虑到30万吨系统运行阻力大,车间想借系统停车机会处理一下喷淋塔填料问题,属临时增加的项目,各级领导并没有引起重视,只是简单的考虑防中毒的问题,没有深入分析作业的其他风险,没有针对性做安排。这就是说起来重要、干起来次要、忙起来不要的典型体现。8.12事故本身是一次设备事故,但如果将事故的焦点放在设备本身,那就出现导向偏差,很难吸取教训。试想设备备件本身可能存在问题,但是明知离合器已经运行了好几年,并且明泉厂就出现过因离合器问题造成着火事故,而不去做针对性的工作,各级管理都是有责任的,应该重点从管理方面吸取教训,这才是正确导向。出现事故应首先分析管理原因,而不是首先想到的是客观原因,推脱或减轻管理上的责任,这才是安全管理的正确导向。

二、制度健全,但有时形同虚设。作为建厂55年的老企业,经过几代人的积累,安全管理的制度应该说是健全的。各类作业都有制度约束,但是执行制度过程中就出现偏差。一线员工作为执行作业的个体,图省事、凭经验的思想固然会有,但是各级管理人员如果都能严格执行制度,杜绝“三违”,很多事故是可以避免的。说制度形同虚设,实际上就是从领导开始出现的问题;领导违章指挥,职工就能违章操作,就能违反操作规程。对制度缺乏敬畏心,肯定是从领导开始,那么传递给职工的信息就是错误的,长此以往不出现事故是侥幸,发生事故是早晚的事,5.14事故就是例子。

三、架构健全,但执行力差。公司层面部门设置健全,分厂专门设安全科,车间有专职安全员。去年六月份以后,又设置了公司、分厂两级安全总监,架构健全。可为什么安全管理工作并没有根本的改观呢?用一句话概括:就是执行力差,包括工作执行的能力差、工作执行不到位两方面的意思。执行的能力差是业务素质不具备相应水平,无知者无畏;执行不到位就是责任心差,这对各项工作都是致命的。但这两种情况确实又存在于我们的日常工作中,5.14事故,8.12事故就是这两种情况的集中体现。

(下转六版)

战战兢兢 如履薄冰

8.12过去整整一年了,却始终不能忘却那个炎热的下午带给我们的痛楚。好在我们及时调整思路,在绝对的被动之下,逆转形势,争取到了机会,掌握了主动。科技在发展,时代在前进,明化也由此进入了全新的建设时期。但是这曾经的疼痛却时时涌上来,弥漫在心头,挥之不去。

安全这个关键词,在过去的两三年时间里被提及的次数不断上升,成为新一届政府的重要课题。6月6日,习近平主席就安全生产做出了重要指示“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线。”企业作为安全生产的主体,负有非常重要的使命和责任,但是,安全绝不仅是企业这个法律主体的事,更不是哪一个老板自己的事,而是我们企业里每一个人应当承担且不可推卸的责任,是一种共同承担的社会责任。

安全是红线,安全是高压线,我们每一名员工便是支撑这根高压线的无数个节点,只有每一个支撑点达到了高压线所要求的高度,才能撑起安全这一片空间。试想一下,如果我们每个人都认为自己少做一点没关系,你缺一寸,我缺两寸,他缺三寸,那高压线就会松松垮垮,甚至垂到半空,我们的安全空间从何而

来?安全面前,人人都是主体,你的安全你自己做主。就像公司常务副总经理殷传光讲到的,安全责任要落实到每位员工的工作上;安全行为要贯穿到每位员工的生命中;安全意识要溶解到每位员工的生命里。

一年的时间,足够我们沉淀很多东西,回头看,认真想,踏实干,才能真正做到总结过去,才能更好地修正自己。回头看,时刻警醒自己,才能有资格往前走。永远战战兢兢,永远如履薄冰,这才是我们安全管理的正常状态。

曾经听说过“允许伤亡率”的词语,感觉很是恐怖。对于一个行业、一个企业,也许你是那个分子,但是对于家庭、父母、妻儿来讲,你却是满满的百分之百。面对事故,我们也许会惋惜一阵子,但家人却是痛苦一辈子。

“生命至高无上,安全从我做起”,希望能借助“8.12事故警示日”活动,警醒所有的人,从我做起,从身边做起,尊重自己,珍惜生命,敬畏安全。

本报快评

