

通过党的群众路线学习,回顾我党的发展历程,我们可以发现在新民主主义革命时期,星星之火革命种子,是在人民群众的沃土中不断燎原、发展壮大,最终取得革命的胜利;在现代化建设时期,正是我党尊重凤阳小岗村群众的首创精神,从家庭联产承包责任制开始,拉开了中国改革开放、现代化建设的大幕。中国的古训“得民心者得天下,失民心者失天下”、“天时、地利、人和”都表达了千百年中国帝王兴衰的根本一民心。人民群众是最可靠的力量,人民群众是历史的创造者。

同样,明化也是在广大干部群众艰苦奋斗、拼搏奉献中,从年产2000吨合成氨小厂发展成

(上接三版)四、安全管理不成体系。杜邦公司起步于生产炸药的企业,现在是世界企业生产安全管理工作的标杆,他有自己的杜邦安全管理体系。烟台万华是山东企业安全管理的标杆,他的安全管理体系脱胎于杜邦文化,又形成了自己的安全体系。明化是最早的安全标准化一级企业,也是参与编写安全标准化的主要企业之一,但是安全标准化在公司并没有很好的运行。企业也没有形成适合企业实际的安全管理体系,这也是我们企业发展历程中工作的一个缩影。

五、北四厂整合后,安全管理被成倍稀释;安全管理的文化融合出现问题。2005年北四厂整合后,大量的年轻同志走上了管理岗位,给企业带来了活力,也暴露出了经验缺乏的问题。回想老明化基层管理干部的成长过程,那是需要很长时间的积累。省略了过程,当然可以通过学习去弥补,但是很多人这节课早晚还是要补上的。2005年以前,老明化各个层次人员充足,老同志、年轻同志各自发挥自己的优势,也保证了安全工作的有序开展。北四厂整合后,很多同志走上了重要岗位甚至独当一面,经验缺乏的问题很快通过事故表现了出来。这个问题当然也包括车间班组长数量快速膨胀,造成的整体素质下降。

明化、鲁明、热电、华饰都是老企业,企业发展过程中都有自己独特的安全文化,安全管理文化融合问题始终没有解决好。就拿明泉厂来说,是由各个企业抽调人员组成的,明化、鲁明、热电、华饰的一些好的企业安全文化并没有得到继承和融合,反而一些负面的东西被无限放

年产百万吨合成氨的现代化化工企业集团。

我作为一名从事营销工作的党员,立足本职工作,学习贯彻党的群众路线,从事党的群众路线实践活动有几点想法:

1、调动销售员积极性,进行分权销售。有个笑话,讲某企业销售部经理干科长的工作,科长干业务员的工作,业务员无事可做。在很多企业销售环节,有些人都有这个产品是我的,那个产品我说了算这样的情结,并且付诸这样的行动,也就出现了一个人销售的模式,我们可以叫它强权销售,这种强权销售除了

大。六、职工培训远落后于企业的发展。现在企业安全管理要求的“三基”管理:基础、基层、基本技能,我们在各个层面都存在欠缺,尤其是职工基本技能培训方面欠缺尤其明显。企业在快速发展过程中,职工的业务培训远远没有跟上。尤其是华饰、热电两企业的职工从来没有接触过合成氨生产,如何进行针对性的岗位培训,没有找到很好的路子。

公司随着北四厂搬迁工作的启动,各项工作逐步理顺步入正轨,企业的发展思路逐步清晰:回归主业 做精主业 做强主业 借搬迁之机实现企业转型升级,这都需要安全工作保驾护航。抓好安全工作,除了对存在的问题针对性采取措施外,还需多措并举、全员参与做好各方面的工作:

一、树立一切事故都是可以预防的理念。杜邦安全理念中重要的一点就是:一切事故都是可以预防的,所有安全操作隐患是可以避免的。

要树立一切事故都是可以预防的理念,首先要认同这种观点。差不多2005年以前,煤气炉炉口爆炸是经常的事,造气的同志甚至从车间主任开始就认为,炉口爆炸是司空见惯的事,很不以为然。当时公司领导提出一定要解决炉口爆炸的问题后,经过工艺改进、调整操作办法彻底解决了这一问题,如今炉口爆炸已基本杜绝。很多同志认为我们干的本身就是高危行业,出问题是必然的事,持这种观点的人不少,甚至个别领导干部,这对提升企业的整体安全管理水平是非常有害的。

要树立一切事故都是可以预防的理念,各级领导都要认真

路线活动谈营销 建好机制创效益

销售公司化工产品部经理 李向友

能满足个人各种愿望外,实际对企业利益有百害而无一利,且不说一个人能不能掌握足够的客户面和市场面,仅一个人说了算,就很容易导致暗箱操作。

分权销售,就是充分信任、相信员工,将市场、客户、货量等销售资源均衡的分给一线业务员,一个人是垄断,二个人是联合,三个人就是竞争。我个人认为在供销等关键岗位,应该是一个人的工作两个人干,千万不能为了节省人工成本,两个人的工作让一个人干,坚决不能一个人干全部工作。

对待事故的分析和对策。如果出现事故首先想找别人原因或首先找客观原因,领导这种导向势必影响各级,实际工作中就很难找准主观责任或淡化主观责任,事故的警示作用大打折扣,也很难避免同样事故的重复发生。回顾近年来的公司各类事故,都能或多或少发现类似事故的影子,就是这个道理。要做到“常在河边走就是不湿鞋”,唯有不断营造这种思想氛围,从一点一滴的工作抓起,强化“三基”管理,每个人都能接受这种观点,这还需要去做很多工作。

二、严格按安全标准化要求抓日常工作。我们的安全管理体系既然还未形成,不妨就按安全标准化要求去做。每次的安全标准化验收或复审工作,都投入大量的人力精力,专门抽出人员负责这项工作。往往是标准化验收结束后,这项工作也就结束了,日常工作依然固我。安全标准化是行业总结以往的事故教训结合行业特点提出的管理规范。我们应借安全标准化验收之际,全员普及安全标准化知识,尤其基层管理人员;将安全标准化完全应用于我们的日常工作中,一切工作完全按安全标准化之标准;借安全标准化验收之际,全面提升企业的安全管理水平。这都需要各级领导统一思想。

三、统一安全管理思路,明晰责任主体。对安全管理的理解不一样,每个人的经历不一样,管理的思路会不同。都知道安全重要,都知道安全责任重大,所以不论干什么工作,都要挂上一串部门、领导,看似每个人都有责任,实际上淡化了主体责任。安全工作一岗双责,这毋庸置疑,生产单位、供销部门等各类有具体职能的部门安全责

任,没人去质疑。但就技改项目而言,如果简单的套用一岗双责,就不合适了。往往技改项目都是边生产边技改,项目负责人的主要职责应是项目的联系、协调、组织,安全的责任主体应该是界区单位,项目负责人组织作为项目组织者应承担相应的安全责任而不是主体,这一点一定要清晰,在这一点上有的领导存在误区。像今年4.24锅炉静电除尘改造过程中的着火事故,出现了责任认定不清。主要原因还是安全责任主体认定的问题,在领导层面就出现不统一,导致工作出现偏差。任何工作开展的同时,一定明确责任主体,这一点上安全管理部门责任重大,这当然还要领导层的统一思想。

四、隐患排查制度要落实到位。隐患排查制度是非常重要的,但往往执行过程容易出现偏差。从下到上查隐患,全员查隐患,是公司开展多年的工作,也是安全标准化的要求。如何抓好这项工作,可以借鉴很多企业行之有效的办法:如全员查隐患奖励活动;逐级查隐患逐级检查考核制度,采取多种行之有效的激励办法,引导职工关注身边安全隐患,包括装置隐患、习惯性违章等等。

五、建立全员管安全的制度。安全管理工作中面临的最大的不安全因素实际上是人的因素。如何形成全员管安全的管理氛围,真正形成“我的安全我做主,同事的安全我监督,敢于对违章说不”良好的安全管理氛围,是我们各级领导面临的课题。年初安全处提出的实行全员安全激励工资的初衷,就是要充分调动全体职工都来关注安全工作,因种种原因至今也未实施。不管采取什么措施,引导职

工每个个体都来重视安全,都来管安全是势在必行的。实际上安全管理工作存在一个误区:从上到下“管”安全,管安全就是扣发奖金的的代名词。如果形成从上到下引导监督安全制度执行,职工自发参与到安全管理中来这样的局面,企业的安全管理工作会是一个崭新的局面。

六、做好安全工作,最终需要符合企业实际的安全文化作支撑。说一千道一万,安全管理各项工作的有序开展都需要一个良好的氛围,这实际上就是大家都认同的企业安全理念。每个企业都有自己独特的安全文化,像前面提到的杜邦公司,甚至将安全作为雇佣的前提条件等等。安全文化不是一两句口号,而是有实实在在的内容,这需要结合企业实际情况、职工的情况甚至所思所想,不是几个人提几句口号就形成了文化。安全文化应该可操作、具体、职工都能认同;为了安全我就应该这么做。这不是一朝一夕能够做成的,需要专门部门调研、总结、提炼。

题,激发大家关心企业的热情,对企业各项工作,包括阳光销售工作都将会极大促进。

3、力争企业效益最大化,进行全员销售。“厂兴我荣,厂衰我耻”,企业兴衰关系每个职工切身利益,尤其是当前明化处于生存发展的关键期时期。全员销售,即全体员工围绕企业安全生产、效益最大化,进行产品结构调整,最终实现企业利益最大化。当前进行的尿素一液氨、甲醇一粗醇系统的调整,都是全员营销的经典做法,实现了企业效益最大化。



工每个个体都来重视安全,都来管安全是势在必行的。实际上安全管理工作存在一个误区:从上到下“管”安全,管安全就是扣发奖金的的代名词。如果形成从上到下引导监督安全制度执行,职工自发参与到安全管理中来这样的局面,企业的安全管理工作会是一个崭新的局面。

六、做好安全工作,最终需要符合企业实际的安全文化作支撑。

说一千道一万,安全管理各项工作的有序开展都需要一个良好的氛围,这实际上就是大家都认同的企业安全理念。每个企业都有自己独特的安全文化,像前面提到的杜邦公司,甚至将安全作为雇佣的前提条件等等。安全文化不是一两句口号,而是有实实在在的内容,这需要结合企业实际情况、职工的情况甚至所思所想,不是几个人提几句口号就形成了文化。安全文化应该可操作、具体、职工都能认同;为了安全我就应该这么做。这不是一朝一夕能够做成的,需要专门部门调研、总结、提炼。

公司现在面临着老厂搬迁、经营效益长期处于低谷等诸多困难,但也面临着前所未有的机遇。公司领导班子务实团结,发展思路明晰,职工队伍稳定,各项工作有序开展,这都需要安全工作抓细抓实,作为公司分管安全的管理者深感责任重大。

写在事故警示日之际,最后一句话和全体同事共勉:警钟长鸣,强化安全红线意识 牢记事故教训 推进全员安全管理,为建设百年明化保驾护航。

